

**INFORMATIVA SUGLI OBBLIGHI DERIVANTI DALLE  
MISURE DA ADOTTARE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO  
PER LA SALVAGUARDIA DELLA SALUTE  
DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI**

*(produrre su carta intestata rendere pubblica a tutti i dipendenti e collaboratori, ai fornitori. La presente informativa va fornita nel caso l'associazione utilizzi/abbia in gestione sedi, impianti etc aperti al pubblico, anche se il pubblico è costituito da soli soci)*

L'informativa è diffusa ai sensi di quanto previsto dal "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro fra il Governo e le parti sociali", del 24 aprile 2020, allegato al DPCM del 26 aprile 2020

L'associazione \_\_\_\_\_ informa i propri dipendenti/collaboratori/fornitori e tutti gli interessati che, in ossequio a quanto disposto dal "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro fra il Governo e le parti sociali", del 24 aprile 2020, allegato al DPCM del 26 aprile 2020, dall'Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale n. 48 del 3 maggio 2020, dal DPCM 17 maggio 2020, e dall'Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale n. 57 del 17 maggio 2020, il datore di lavoro/legale rappresentante è tenuto ad attivarsi **per garantire quotidianamente che l'accesso alla struttura sia consentito soltanto ai soggetti che non presentino febbre o altri sintomi influenzali da Covid-19.**

**In tale ottica, il datore di lavoro/legale rappresentante **INFORMA**  
tutti i dipendenti/collaboratori/fornitori che:**

- In presenza di febbre, e comunque quando la temperatura corporea supera 37,5°, o di altri sintomi influenzali, suggestivi di COVID-19 è fatto divieto ai dipendenti e/o ai collaboratori di recarsi presso la struttura ed è per loro obbligatorio rimanere al proprio domicilio;
- preliminarmente all'ingresso nella struttura, a dipendenti/collaboratori/fornitori potrà essere loro rilevata la temperatura corporea, impedendo **loro l'accesso in caso di temperatura > 37,5 °C.** In questo caso, i dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Codice privacy. I dati non saranno diffusi o comunicati a terzi, al di fuori delle specifiche previsioni normative. I dati personali raccolti saranno conservati per tutta la durata dello stato di emergenza, terminato il quale saranno cancellati o distrutti. Ciascun interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Reg.to UE 679/2016;
- qualora non sia in utilizzo presso la struttura la misurazione della temperatura corporea con idonea strumentazione, tutti i dipendenti, i collaboratori e i fornitori sono tenuti a rilasciare una dichiarazione di assenza di sintomi influenzali suggestivi di COVID – 19;

- Prima dell'accesso al posto di lavoro è necessario detergersi accuratamente le mani, utilizzare la mascherina protettiva e, ove compatibile o richiesto dall'attività, utilizzare guanti monouso. La frequente e minuziosa pulizia delle mani è raccomandata in più momenti dell'attività lavorativa, utilizzando i dispenser per detergere le mani. Qualora per qualsiasi motivo non fosse reperibile il gel detergente, si raccomanda di effettuare il normale lavaggio con acqua e sapone;
  - all'interno dei luoghi di lavoro, tutti i lavoratori/collaboratori che condividono spazi comuni, debbono utilizzare una mascherina chirurgica. Inoltre, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale minore di un metro e non siano possibili altre soluzioni organizzative è comunque necessario l'uso delle mascherine e altri dispositivi di protezione (guanti, occhiali, tute, cuffie, camici, etc) conformi alle disposizioni delle autorità scientifiche e sanitarie. Laddove possibile, è consigliato il mantenimento di una distanza interpersonale di 1,8 metri;
  - durante l'attività sportiva, fisica e motoria degli utenti il dipendente/collaboratore può non indossare la mascherina se è previsto che anch'esso debba svolgere attività sportiva e motoria, purché sia in grado di assicurare il mantenimento di una distanza interpersonale di 1,8 metri; *(cancellare il paragrafo nel caso si tratti di attività diversa da quella sportiva e motoria)*
  - la postazione dedicata alla cassa può essere dotata di barriere fisiche; in alternativa il personale/il collaboratore deve indossare la mascherina e avere a disposizione gel igienizzante per le mani; *(cancellare se non c'è postazione dedicata alla cassa);*
  - è garantita la sanificazione degli ambienti almeno una volta al giorno e comunque ad ogni cambio di turno di lavoro;
  - *(per le attività che si svolgono al chiuso aggiungere)* è garantito quanto più possibile il ricambio d'aria;
  - *(per le attività che si svolgono al chiuso e dove vi sono impianti di aerazione aggiungere)* E' garantita la sanificazione periodica degli impianti di aerazione, secondo le indicazioni contenute nel "Rapporto ISS COVID-19 n. 5/2020 Indicazioni ad interim per la prevenzione e gestione degli ambienti indoor in relazione alla trasmissione dell'infezione da virus SARS-CoV-2" oppure Gli impianti di aerazione sono tenuti spenti (indicare quale delle due soluzioni è stata adottata) *(cancellare il paragrafo nel caso si tratti di attività all'aperta o dove non vi sono impianti di aerazione)*

Data 23 maggio 2020

**Il Legale Rappresentante**